

**Звіт про управління за 2021 рік**  
**АТ «РАДСАД»**  
**(ідентифікаційний код 00413989)**

**2022 рік**

## ЗМІСТ

1.	Організаційна структура та опис діяльності підприємства .....	3
2.	Результат діяльності.....	4
3.	Ліквідність та зобов'язання .....	5
4.	Екологічні аспекти .....	5
5.	Соціальні аспекти та кадрова політика .....	6
6.	Ризики.....	7
7.	Фінансові інвестиції.....	7
8.	Перспективи розвитку.....	8

## **1. Організаційна структура та опис діяльності підприємства**

Акціонерне товариство «Радсад» (надалі – Товариство або підприємство) зареєстроване 04 квітня 2000 року відповідно до чинного законодавства України.

Місцезнаходження Товариства: селище Радісний Сад, вул. Миру, 1, Миколаївський район, Миколаївська область 57160, Україна.

Вищим органом управління є Загальні збори акціонерів. Виконавчим органом Товариства, який здійснює керівництво його поточною діяльністю, є Генеральний директор. У Товаристві створено Наглядову раду, яка здійснює захист прав акціонерів. Для проведення перевірки фінансово-господарської діяльності Товариства загальні збори обирають Ревізійну комісію.

Акціонерне товариство «РАДСАД» є одним з лідерів з виробництва винограду та виноматеріалів в Україні. Свою діяльність акціонерне товариство «РАДСАД» здійснює на земельній площі 2768,46 га.

Виноградарство і виноробство завжди були основними напрямками розвитку господарства та становлять 70 - 80% в структурі валової і товарної продукції підприємства. Господарство утримує 760 га виноградників з сортовим асортиментом понад двадцять сортів. Площі оновлюються, для підвищення врожайності використовується науково обґрунтована система внесення добрив, захисту рослин, технології догляду за виноградними кущами та збирання уро жаю, а також розроблена програма поетапного будівництва зрошення на половині площ виноградників. Сприяють продуктивності плантацій та якості урожаю і кліматичні умови місцевості господарства. Так, в 2020 році у зв'язку з погодними умовами – 4,0 тисяч тон з середньою урожайністю 64,2 ц/га, а в 2021 році – 5,6 тисяч тон з середньою урожайністю 82,26 ц/га.

Виноград переробляється на місцевому виноробному цеху, потужність якого складає за лініями переробки – 5,7 тис. тон винограду в рік, та з наявним ємнісним парком одночасного зберігання – 895,5 тис дал виноматеріалів.

Рільництво, поряд з основним виробництвом, є джерелом надходження оборотних коштів для підприємства. В АТ «РАДСАД» ішорічно утримується близько 1300 га посівних площ, в сівозмінах яких вирощуються озимі пшениця та ячмінь, горох та сояпнік.

В АТ «РАДСАД» протягом 2021 року не відбувалося змін у структурі підприємства.

Основне виробництво – агрономічне управління, що розподілене на відділення виноградарства, яке у свою чергу поділене на п'ять виноградарських бригад, та відділення

рільництва, у складі якого знаходиться зернотік. Управління інженерно-технічного забезпечення складається з таких виробничих підрозділів: дві механічні майстерні з машинно-тракторним парком, транспортний відділ з автопарком, ремонтно-механічна майстерня, енергетична служба. Управління виробництвом (виноробство) має в своєму складі службу виноробства, цех первинного виноробства, та технологічний відділ. Для зручності управління в структуру додано підрозділ складського господарства. Загальногосподарські керівництва складають такі підрозділи, як керівництво, бухгалтерія, планово-економічний відділ, юридичний відділ, відділ забезпечення безпеки виробничої діяльності, відділ матеріально-технічного постачання, відділ кадрового адміністрування, відділ технічної підтримки, канцелярія та відділ охорони праці. Для обслуговування основного виробництва на підприємстві слугують такі допоміжні підрозділи, як їдаління, господарський відділ, комунальний відділ, ремонтно-будівельна служба.

## 2. Результат діяльності

Фінансові результати діяльності Товариства за 2021 рік у порівнянні з 2020 роком  
(тис. грн.)

Стаття	за 2020 рік	за 2021 рік	Відхилення, тис. грн.	Відхилення, %
1	2	3	4	5
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	71 154	62 730	-8 424	-12%
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	-56 365	-46 281	-10 084	-18%
<b>Валовий: прибуток</b>	<b>14 789</b>	<b>16 449</b>	<b>1 660</b>	<b>11%</b>
Інші операційні доходи	813	282	-531	-65%
Адміністративні витрати	-6 549	-6 102	-447	-7%
Витрати на збут	-1 188	-1 170	-18	-2%
Інші операційні витрати	-2 636	-243	-2 393	-91%
<b>Фінансовий результат від операційної діяльності: прибуток</b>	<b>5 229</b>	<b>9 216</b>	<b>3 987</b>	<b>76%</b>
Фінансові витрати	-492	-280	-212	-43%
Інші витрати	-1 069	-512	-557	-52%
Інші доходи	11	17	6	55%
<b>Фінансовий результат до оподаткування: прибуток</b>	<b>3 679</b>	<b>8 441</b>	<b>4 762</b>	<b>129%</b>
<b>Чистий фінансовий результат: прибуток</b>	<b>3 679</b>	<b>8 441</b>	<b>4 762</b>	<b>129%</b>

Відносно 2020 року, спостерігається поступове підвищення показників прибутку, маржинальності та ін. Валовий прибуток збільшився у порівнянні з 2020 роком на 11% або на 1 660 тис грн.. Покращення фінансового стану в першу чергу пов'язано із країнами

показниками врожайності на полях інших культур та виноградників в тому числі, протягом 2021 року.

Інформація щодо результатів перевірки фінансово-господарської діяльності Товариства за 2021 рік міститься у звіті Ревізійної комісії.

### **3. Ліквідність та зобов'язання**

Залежно від ступеня ліквідності активи підприємства були поділені на наступні групи: найбільш ліквідні активи - всі статті грошових коштів і поточні фінансові інвестиції (А1), швидко реалізовані активи - дебіторська заборгованість (А2), повільно реалізовані активи – готова продукція, запаси (А3), важко реалізовані активи – необоротні активи (А4).

Пасиви балансу були згрупованиі за ступенем настання терміну їх оплати: найбільш термінові зобов'язання (П1), короткострокові пасиви (П2), довгострокові пасиви (П3), постійні стійкі пасиви (П4).

Ранжування	Активи		Пасиви	
	На початок звітного періоду, тис.грн	На кінець звітного періоду, тис.грн	На початок звітного періоду, тис.грн	На кінець звітного періоду, тис.грн
1	7	9	5 273	5 581
2	8 999	21 425	117 807	150 730
3	34 270	60 047	629	0
4	176 102	178 939	95 668	104 109
Баланс	219 377	260 420	219 377	260 420
Ранжування	Платіжний надлишок (+), нестача (-)		Рівень покриття зобов'язань	
	на поч. зв. періоду, тис.грн	на кін. зв. періоду, тис.грн	на поч. зв. періоду, %	на кін. зв. періоду, %
1	-5 266	-5 572	0,13%	0,16%
2	-108 809	-129 305	7,64%	14,21%
3	33 641	60 047	5447,40%	#ДЕЛ/0!
4	80 434	74 830	184,08%	171,88%

### **4. Екологічні аспекти**

В екологічній сфері для АТ «РАДСАД» спецорганізацію проведено інвентаризацію джерел викидів забруднюючих речовин та одержані необхідні дозволи. Відходи виробництва тимчасово зберігаються у відповідних місцях, а небезпечні відходи

передаються спецорганізаціям на утилізацію. Щоквартально проводяться розрахунки викидів забруднюючих речовин в атмосферу, нараховується та сплачується екологічний податок.

## 5. Соціальні аспекти та кадрова політика

Кадрова політика підприємства АТ «РАДСАД» визначена в колективному договорі та правилах внутрішнього розпорядку. На підприємстві оптимізовано чисельність персоналу згідно потреб основного виробництва. Так, за 2021 рік середня кількість працівників склала 278 особи.

Фонд оплати праці у 2021 році склав 34 505 тис. грн. та у порівнянні з минулим періодом збільшився на 1 499 тис. грн.

На підприємстві розроблені положення про оплату праці, положення про преміювання працівників за результатами праці, порядок надання матеріальної допомоги, а також порядок виплати грошової допомоги при виході на пенсію. Підприємство дотримується гарантій і компенсацій згідно КЗпП України, Закону «Про оплату праці», Закону «Про відпустки». На підприємстві проводиться обов'язкове навчання осіб, відповідальних за охорону праці, та осіб, які виконують роботи підвищеної небезпеки та експлуатацію устаткування підвищеної небезпеки. Також працівники певних посад беруть участь у пропонованих тематичних семінарах, де мають змогу підвищувати свій кваліфікаційний рівень за здійснювати обмін досвідом.

З метою створення здорових та безпечних умов праці на підприємстві проведена атестація робочих місць за такими професіями, як електрогазозварник, коваль ручного кування, тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва, оброблювач виноматеріалів та вина, хімік (з виконанням робіт мікробіолога). Згідно атестації робочих місць працівникам нараховується і сплачується додаткова заробітна плата, забезпечується спецхарчування та надаються додаткові відпустки. Згідно нормативів працівники відповідних професій забезпечуються на підприємстві спецодягом, спецвзуттям, миючими засобами, засобами індивідуального захисту.

При укладанні трудового договору усі працівники проходять попередній медогляд, а також проводяться періодичні медогляди для працівників, що виконують роботи і експлуатують устаткування підвищеної небезпеки, а також для працівників, що потребують професійного добору. За підрозділами призначенні відповідальні особи за охорону праці, пожежну безпеку, гігієну та промислову санітарію, ці працівники проходять навчання в спецорганізаціях з вищеперерахованих питань. Для виконання робіт на підприємстві

розроблені інструкції з охорони праці. Утворена добровільна пожежна дружина, утримується автомобіль, пристосований під протипожежний, створені комісії з перевірки знань, з атестації робочих місць за умовами праці. Працівники підприємства зобов'язані знати і виконувати вимоги нормативно-правових актів з охорони праці, правила поводження з машинами, механізмами, устаткуванням та іншими засобами виробництва, дбати про особисту безпеку і здоров'я оточуючих в процесі виконання будь-яких робіт чи під час перебування на території підприємства.

## 6. Ризики

Основні фінансові інструменти підприємства, які несуть в собі фінансові ризики, включають грошові кошти, дебіторську заборгованість, кредиторську заборгованість, та піддаються наступним фінансовим ризикам:

- ринковий ризик: зміни на ринку можуть істотно вплинути на активи/зобов'язання; ринковий ризик складається з ризику процентної ставки і цінового ризику;
- ризик втрати ліквідності: товариство може не виконати своїх зобов'язань з причини недостатності (дефіциту) обігових коштів; тож за певних несприятливих обставин, може бути змушено продати свої активи за більш низькою ціною, ніж їхня справедлива вартість, з метою погашення зобов'язань;
- кредитний ризик: товариство може зазнати збитків у разі невиконання фінансових зобов'язань контрагентами (дебіторами).

Крім зазначених вище, суттєвий вплив на діяльність Товариства можуть мати такі зовнішні ризики, як:

- погодні умови та зміни кліматичних умов, в т. ч але не виключно посухи;
- нестабільність економічної (фінансової, податкової, зовнішньоекономічної і ін.) політики;
- неспередбачена зміна кон'юнктури внутрішнього і зовнішнього ринку;
- неспередбачені дії конкурентів.

## 7. Фінансові інвестиції

Фінансових інвестицій у 2021 році Товариство не проводило.

## 8. Перспективи розвитку

Оскільки АТ «РАДСАД» є господарством, що спеціалізується на вирощуванні винограду, виноматеріалів, головна увага приділяється саме цим ланкам виробництва. У виноградарстві взято курс на його інтенсифікацію. Під час закладання нових та реконструкції старих насаджень виноградників в основу промислового асортименту беруться тільки зимостійкі, районовані, високоврожайні сорти для виробництва високоякісних виноматеріалів, а також виноматеріалів для столових і марочних вин та високоякісні столові сорти для закладки на зберігання. Для поліпшення якості ягід винограду ведеться велика робота щодо застосування і випробування нових препаратів захисту рослин. АТ «РАДСАД» працює на перспективу і впевнено дивиться у майбутнє завдяки злагодженій праці всього колективу, вмілому керівництву та досвіду фахівців.

Основними ринками збуту для Товариства є внутрішній ринок України. Залежність від сезонних змін - суттєва. Особливістю стану розвитку галузі, в якій здійснює діяльність Товариство, є висока залежність від погодних умов.

В перспективних планах АТ «РАДСАД» проведення другої черги модернізації виноробного цеху з заміною ліній переробки винограду на нові італійського виробництва, заміною насосного обладнання, придбанням другої холодильної установки, будівництвом нового майданчика для розширення ємісного парку, улаштуванням комунікацій між обладнанням. Щодо виноградарства – в планах проведення будівництва крапленого зрошення на молодих виноградниках та щорічне поетапне збільшення площ виноградників з метою розширення виробництва.

Генеральний директор

АТ «Радсад»



Смирнов О.М.